

**Дорожная карта по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников
в МБОУ СОШ № 75 в 2025-2026 учебном году**

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Срок реализации	Исполнитель
1.	Подготовка условий для реализации системы наставничества в 2025-2026 году	<p>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приказ (ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; - подготовка персонализированных программ наставничества. 	02.09.2025 по мере необходимости	<p>Савина Н. В., заместитель директора</p> <p>Савина Н. В., заместитель директора, наставники, курируемые педагоги</p>
2.	Формирование банка наставляемых (без публикации на сайте)	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	02.09.2025 обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директора
3.	Формирование банка наставников (публикация на сайте)	Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	02.09.2025 обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директора

4.	Отбор и обучение	Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников - «установочные сессии» наставников.	По графику ШМП, при необходимости	Савина Н. В., заместитель директора
5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп. Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	обновление по мере необходимости	Савина Н. В., заместитель директора
6.	Завершение персонализированных программ наставничества.	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); Проведение школьной конференции или семинара. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	май 2026	Савина Н. В., заместитель директора
7.	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	постоянно	Савина Н. В., заместитель директора